

4. Kennisinstructuur

Gepubliceerd 19-nov-22 08:20 door [Magdeleen Sturm](#)

Doel van pijler 4 is het versterken en ontwikkelen van de kennis bij alle partijen die een bijdrage leveren aan het VTH-stelsel, en het aantrekken van nieuwe en goede medewerkers door een arbeidsmarktcampagne. Op nationaal, regionaal en lokaal niveau is het noodzakelijk dat de juiste kennis beschikbaar is voor het oplossen van de steeds complexere vraagstukken in het maatschappelijke en fysieke domein.

Pijler 4 richt zich op het ontsluiten, delen, ontwikkelen en operationaliseren van die kennis en vaardigheden die bijdragen aan een schonere, gezondere en veiligere leefomgeving en aan het verminderen van milieuschade.

Pijler vier onderscheidt vier doelen:

Kennisinstructuur

- Een beter gebruik van kennis en data (informatie voorziening) bij vergunningverlening, toezicht en handhaving.
- Betere afstemming tussen bestuurs- en strafrechtketen door het stimuleren van een cultuur van kennis- en data gedreven werken.
- Een werkende kennisinstructuur, voor alle betrokkenen bij de fysieke leefomgeving en specifiek voor het stelsel van Omgevingsdiensten.

Arbeidsmarkt

- Meer gekwalificeerde medewerkers (voor bestaande en nieuwe taken).

Dit is wat we gaan realiseren in pijler 4:

- **kennis wordt beter ontsloten voor alle partijen die te maken hebben met vergunningverlening, toezicht en handhaving.**
- **omgevingsdiensten hebben een steviger positie op de arbeidsmarkt.**

Tags : pijler-4